

## 長野県「パパママ育休実践企業」に登録 中古車業界に新しい風 「男性育休推進」を宣言

長野県の中古車販売店、株式会社ロイヤルオートサービス（長野県松本市、代表取締役社長：中田忠章 以下「ロイヤルオートサービス」）は、社員が働きやすい環境を整備するなか、長野県「社員の子育て応援宣言」に登録しました。この登録を機に、当社は男性育休の積極的な推進を宣言し、働くすべての親がより良いワークライフバランスを実現できる環境づくりを目指します。



### ■背景と取り組み

近年、家族の在り方や働き方に対する価値観が多様化し、男性も育児に積極的に参加する傾向が強まっています。これに伴い、企業における育児支援制度の充実が重要視され、男性の育児休業取得率の向上も社会的な目標となっています。長年にわたり中古車業界で実績を重ねてきたロイヤルオートサービスは、こうした社会の変化に柔軟に対応し、伝統的な業界にあっても先進的な取り組みを推進しています。当社は、従業員が育児と仕事を両立できるよう、支援制度の充実を図り、性別を問わず育児休業を取りやすい職場環境づくりに努めています。具体的には、以下の取り組みを行ってきました。

### ■社員の子育て応援宣言

- ・出産祝の支給:毎年社員総会で、前年1年間に子供が生まれた社員に対して出産祝を支給
- ・看護休暇制度:小学校入学前のお子さんを養育するための看護休暇制度を実施

#### ■取得促進の取り組み

- ・平成29年から育休取得を推進し、現在までに延べ24名が取得。
- ・男性が育休を最初に取得したのは令和4年6月で、それ以後7名が取得。
- ・育休取得者が発生した場合の過去の対応方法
  - (1)社内で代替要員を確保する
  - (2)派遣社員に人員確保
  - (2)新規採用により増員

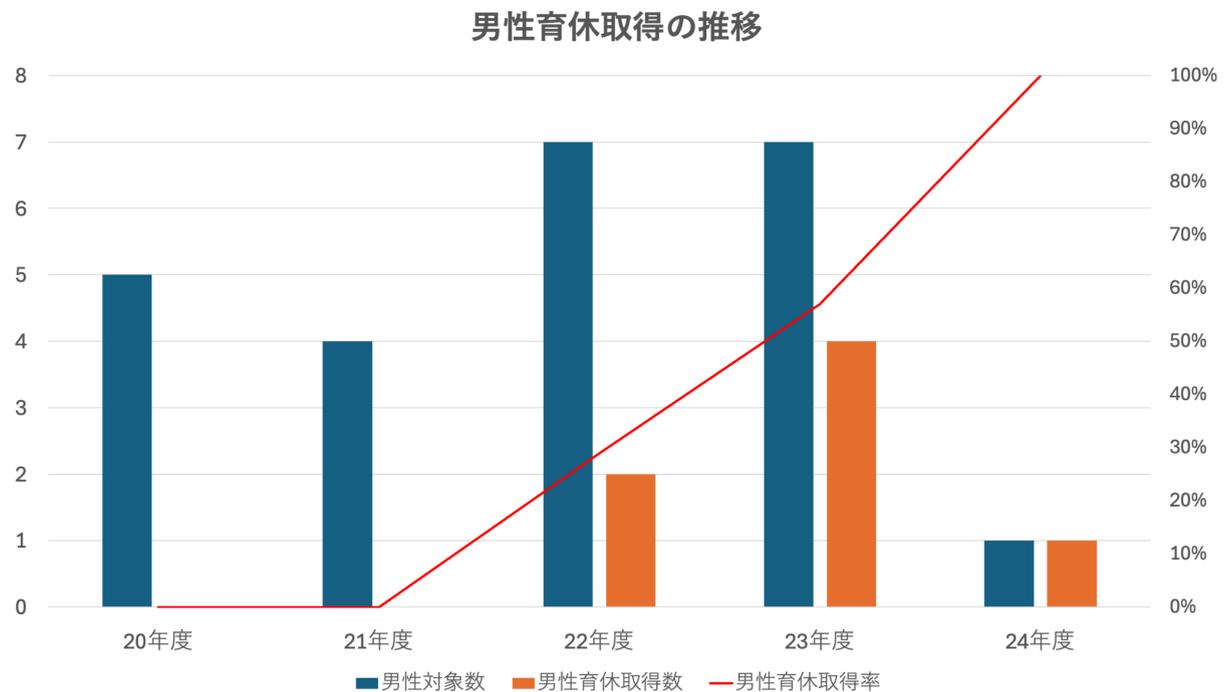
#### ■女性活躍関連や働き方改革等の受賞歴

- ・長野県「社員の子育て応援宣言」※1の「パパママ育休実践企業」に登録  
(登録番号802、登録期間 2023年11月2日～2025年11月1日)
- ・子育てサポート企業として厚生労働省の「くるみん認定※2」申請準備中

#### ■育児休業取得状況

- ・男性育児休業取得者: 1名(2023年11月7日現在)
- ・今年度取得済者: 7名(うち男性4名、取得率30%、女性2名、取得率100%)
- ・過去通算21名が取得済(2017年2月8日～2024年3月14日までの期間 男女含む)

#### ■育児・産休取得率の推移 (2020-2024※2024/7時点)



## ■育児休業を取得した社員の声

ロイヤルオートサービスでは、男性育児休業の取得を積極的に推進しており、実際に育児休業を取得した社員から以下の声が寄せられています。

育児取得の動機「1人目の出産時には、コロナ禍の影響で家族との時間を十分に過ごすことができませんでした。しかし、社内で男性の育児取得が増えたことから、今回は貴重な新生児期を家族と共に過ごすために育児休業を取得しました。」(30代 店長)

育児取得時の不安「生活リズムの変化や、業務の引き継ぎに対する不安がありましたが、社内のサポートのおかげで円滑に進めることができました。」(30代 店長)

育児取得後の感想「家族と過ごす時間は一生の思い出となりました。特に、育児や家事と一緒にできたことに妻も大変喜んでおり、家族の絆がより深まったと感じています。育児休業制度の存在を周知することで、さらに多くの社員が育児休業を取得できる環境が整うと感じています。」(30代 副工場長)



## 代表取締役社長中田忠章のコメント

ロイヤルオートサービスの代表取締役社長、中田忠章は次のように述べています。

「当社では、社員一人ひとりが充実した人生を送ることが、会社の成長につながると信じています。仕事だけでなく、家庭や子供との時間を大切にしてほしい。だからこそ、男性社員の育児取得を積極的に推進し、全社員が心から幸せを感じられる環境作りに力を注いでいます。」

これらの取り組みの結果、男性育児休業取得率は0%だったものが推進を始めた22年度からの平均取得率は46%まで増加し、今年度の取得率は100%を記録しました。この結果、社員の働きやすさ向上だけでなく、企業全体の生産性向上にも寄与しています。当社はこれにより、社員が仕事と家庭の両立を実現できる環境をさらに整え、新たな企業文化の形成を目指します。

※1長野県「社員の子育て応援宣言」登録制度について

長野県が実施する制度で、社員の子育て支援に積極的に取り組む企業を登録し、その取り組みを公表するものです。

ながのけん社員企業の応援サイト

<https://nagano-advance.jp/company-info/declaration-companies/>

※2厚生労働省の子育てサポート企業「くるみん認定」について

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が申請を行うことによって「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定(くるみん認定)するものです。

厚生労働省「くるみん認定」制度関連ページ

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba\\_kosodate/kurumin/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html)

■ロイヤルオートサービスについて

1987年、長野県松本市で創業し、現在は16店舗を展開。自動車販売、整備、钣金、保険など、多岐にわたるモビリティサービスを提供しています。「生涯顧客」の理念を大切に、一度の出会いから一生のお付き合いを目指し、常にお客様に寄り添ったサービスを追求。2024年にはベトナムに海外拠点を開設し、日本およびアジアの人々に豊かなMobility Lifeを提案。

これからもモビリティサービス創造企業を目指します。

弊社ホームページ: <https://www.royal-auto.jp/>

---

<本件のお問い合わせ先>

株式会社ロイヤルオートサービス 広報担当:林 満

住所:長野県松本市村井町南2-1-5

Email: [m-hayashi@royal-auto.jp](mailto:m-hayashi@royal-auto.jp)

TEL:070-1418-5339